



# Corso di aggiornamento dei Direttori diocesani

## PUNTI DI FORZA DELL'UFFICIO

- ◆ Il dialogo con gli altri uffici della curia e saper ragionare in modo trasversale;
- ◆ La progettualità;
- ◆ Il dialogo con le istituzioni civili

## PUNTI CRITICI DELL'UFFICIO

- ◆ La continua diversificazione degli ambiti dell'ufficio nelle diverse diocesi. L'ufficio non ha gli stessi ambiti in tutta Italia;
- ◆ Difficoltà di dialogo con gli altri uffici;
- ◆ Il rischio di far confluire tutto il lavoro pastorale nelle agenzie di viaggio di riferimento;
- ◆ Si nota che ancora c'è troppo fai da te nei pellegrinaggi;
- ◆ Il tavolo del turismo religioso con la Conferenza delle regioni non si è più ritrovato;
- ◆ La nuova legge delle guide turistiche ;
- ◆ Ragioniamo troppo in modo settoriale;

## SPUNTI PER UN LAVORO FUTURO

- ◆ Un lavoro sui pellegrinaggi potrebbe essere quello di dare una nuova qualificazione ai pellegrinaggi evidenziando alcuni punti necessari/essenziali (il pellegrinaggio inserito in un cammino annuale per quella comunità che lo sceglie, la parte spirituale ben evidenziata, una riproposta al rientro a casa...) che diversifichino tra pellegrinaggio e turismo religioso, dare stessa dignità e attenzione sia ai pellegrinaggi di out going sia a quelli di incoming. Potrebbe essere utile un sussidio o linee generali nazionali;
- ◆ Sensibilizzare le comunità (sia religiose dei santuari, sia parrocchiali) nell'accoglienza;
- ◆ Percorsi formativi biblici/archeologici per guide di terra Santa;
- ◆ Pensare percorso formativo aggiuntivo per le guide turistiche da proporre al ministero/regioni (vediamo come va la questione della nuova legge che sembra incostituzionale);
- ◆ Creare una rete di referenti attraverso gli uffici diocesani che aiutino e individuino percorsi da proporre come incoming anche se non riescono ad avere il PCE. Così potremmo fare a meno di intermediari esterni.
- ◆ Pensare di più e dare maggiore corpo al nostro lavoro.